

## Opinie Esther Raats: Zzp'er verdient beter

Eens in de zoveel tijd laait het weer op: de discussie over tarieven van zelfstandigen. Inhuren van een zzp'er maakt een klus onnodig duur wordt gedacht. Een hardnekkig vooroordeel. Laat het werk over aan vaste medewerkers, is de volgende uitspraak die je dan hoort. Wie de feiten kent, piept echter wel anders.

Laten we beginnen dat de zzp'er wordt ingehuurd vanwege zijn of haar specifieke kennis. Een organisatie wil snelheid maken, het bijscholen van vaste medewerkers kost veel, vaak te veel tijd. De zzp'er is dan de beste oplossing. Een investering die snel wordt terugverdiend.

Soms is de werknemer te duur om die te professionaliseren voor de klus die moet gebeuren. Een werknemer krijgt vakantiegeld (8 procent), een eindejaarstoeslag, reiskostenvergoeding, pensioenopbouw, sociale verzekeringen, doorbetaling bij vakantie, ziekte, doktersbezoek, betaalde opleidingen (in de tijd van de baas), een telefoon, laptop, auto van de zaak. En dan laat ik eventuele bonussen nog buiten beschouwing.

Een legertje welvarende whizkids krijgt een vette, te duur betaalde, opdracht van de overheid. Dat was onlangs de teneur van een artikel in de krant. Het werk uit laten voeren door werknemers in vaste dienst zou veel goedkoper zijn dan deze 'duurbetaalde krachten'. Nog een schep erboven op van SP-Kamerlid Bashir: de staatssecretaris moet deze 'zakkenvullerij' stoppen. Het bewuste artikel gaat over de inzet van 110 ict-experts bij de fiscus.

De staatssecretaris verweert zich met de opmerking dat de dienst zelf over onvoldoende expertise beschikt.

Is de overheid in bovenstaand voorbeeld geld over de balk aan het smijten door zelfstandigen in te huren voor een klus? Nee. De zzp'er wordt ingehuurd vanwege zijn of haar specifieke kennis en kunde. Vaak ook om zijn of haar netwerk. Tel daarbij op dat een zzp'er een nieuwe dynamiek in de organisatie brengt. Belangrijk om een cultuurverandering succesvol te maken. Soms ook om medewerkers op nieuwe ideeën te brengen. Wist u bijvoorbeeld al dat zzp'ers vaak sneller en beter resultaat boeken bij de implementatie van nieuwe producten? Hierdoor verdient de opdrachtgever de investering van de zzp'er dubbel en dwars terug.

Niet te vergeten, bijkomend voordeel: klus geklaard, contract beëindigd. Geen hoge ontslagvergoedingen, outplacementtrajecten, omscholing of duurbetaalde krachten die op de bank zitten te wachten op ander werk. Wel een flexibele kracht met kennis van zaken om tijdelijke pieken op te vangen. Die zijn kennis ook nog eens achterlaat en overdraagt in de organisatie.

De meeste zzp'ers halen hun schouders op als dit soort indianenverhalen weer eens opduiken. Ze gaan door met waar ze goed in zijn: een klus klaren voor een opdrachtgever. Als hun belangenbehartiger neem ik daarom de taak op me om hopelijk voor eens en altijd een einde te maken aan de discussie.

Gewaardeerde critici: ken uw feiten en ga dan pas roepen. Volgende keer piept u anders. Daar ben ik van overtuigd.

Esther Raats-Coster,  
voorzitter PZO

Deze column is ook geplaatst op [www.businesscompleet.nl](http://www.businesscompleet.nl)